Приложение

к постановлению Главы

Знаменского муниципального района

Омской области

от 26.12.2024 г. № -п

Утверждено 27.12.2019 г. № 503-п

в ред. от 29.12.2021 г. № 466 -п

от 29.12.2022 г. № 588 -п

от 27.12.2023 г. № 518 -п

Муниципальная Программа

"Улучшение условий и охраны труда Знаменского муниципального района

Омской области"

ПАСПОРТ

Муниципальной Программы "Улучшение условий и охраны труда

Знаменского муниципального района Омской области"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Знаменского муниципального района | Улучшение условий и охраны труда Знаменского муниципального района Омской области |
| Наименование органов местного самоуправления, являющихся исполнителями муниципальной программы | Администрация Знаменского муниципального района Омской области; МПКУ "Молодежный центр"; Комитет по образованию; Комитет культуры. |
| Наименование органа местного самоуправления, являющегося соисполнителем муниципальной программы | Администрация Знаменского муниципального района Омской области |
| Сроки реализации программы | 2020-2030 гг. |
| Цель программы | Комплексное решение вопросов охраны труда, создание безопасных условий труда. |
| Задачи программы | 1. Обеспечение мер безопасности труда работников во время исполнениями ими служебных обязанностей, а также контроль выполнения предусмотренных профилактических мероприятии.  2. Улучшение условий труда работников сферы молодежной политики.  3. Создание безопасных условий и обеспечение охраны труда в учреждениях культуры. |
| Подпрограммы муниципальной программы | 1. Улучшение условий и охраны труда учреждений, подведомственных Комитету по образованию Знаменского муниципального района Омской области (Приложение № 2). 2. Улучшение условий и охраны труда в сфере молодежной политики Знаменского муниципального района (Приложение № 3); 3. Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры Знаменского муниципального района Омской области (Приложение № 4). |
| Объемы и источники финансирования программы в целом и по годам ее реализации | Общий объем финансирования составляет:  10 034 705,59 руб., в том числе по годам:  2020 – 1 151 433,81 руб.  2021 – 979 153,00 руб.  2022 – 1 259 992,00 руб.  2023 – 983 368,78 руб.  2024 – 971 758,00 руб.  2025 – 1 477 000,00 руб.  2026 – 1 607 000,00 руб.  2027 - 1 605 000,00 руб.  2028 - 0,00 руб.  2029 - 0,00 руб.  2030 - 0,00 руб. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | Реализация программы позволит к 2026 году:  - снизить уровень производственного травматизма;  - увеличить количество организаций района, в которых проведена СОУТ по условиям труда;  - увеличить затраты на охрану труда в организациях района;  - увеличить количество работников, прошедших обучение по охране труда. |

1. Содержание основных проблем, оценка причин их возникновения

и прогноз ее развития

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, сохранение жизни и здоровья работников является неотъемлемой частью государственной политики в области социально трудовых отношений.

Внедрение современной системы управления производственными рисками, включая информирование работников о соответствующих рисках на производстве, должно способствовать улучшению качества жизни населения, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению здорового образа жизни.

Анализ ситуации в области охраны труда на территории Знаменского муниципального района за период 2016-2018 гг. выявил следующие тенденции:

- несмотря на проводимую работу, травматизм на производстве имеет место. В 2016 год в районе было зарегистрировано 1 случай травм на производстве, в 2017 году – 3 случая, 2018 году -0. Основной причиной получения травм работниками является недостаточный уровень технологичности производств и пренебрежение инструкциями по охране труда работниками, их халатность. Несомненно, необходимо продолжить работу по повышению уровня информационно-методической работы в этом направлении. Такая динамика, свидетельствует, о том, что необходимо большее внимание уделять охране труда в районе.

- за последние годы увеличилось количество обученных в вопросах охраны труда руководителей и специалистов по охране труда, однако необходимо поднять на более высокий уровень работу по обучению и проверке знаний в организациях.

- одним из основных направления деятельности руководителей и специалистов по охране труда является работа по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах.

Принятие муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда на 2020-2026 годы позволит более эффективно организовать работу по охране труда в организациях района, более рационально использовать средства, выделяемые на охрану труда, позволит снизить до минимума или исключить производственный травматизм, продолжить работу по проведению СОУТ, по обучению и проверке знаний руководителей и специалистов по охране труда.

2. Цель и задачи программы

Целью программы является комплексное решение вопросов охраны труда, создание безопасных условий труда.

Для решения поставленной цели необходимо выполнить следующие задачи программы:

1. Обеспечение мер безопасности труда работников во время исполнениями ими служебных обязанностей, а также контроль выполнения предусмотренных профилактических мероприятии.

2. Улучшение условий труда работников сферы молодежной политики.

3. Создание безопасных условий и обеспечение охраны труда в учреждениях культуры.

3. Сроки реализации программы

Реализация программы осуществляется в течение 2020-2030 годов.

4. Основные мероприятия программы

Данная программа состоит из трех основных мероприятия:

1 ОМ. Проведение мероприятий в области охраны труда образовательных учреждений.

2 ОМ. Проведение мероприятий в области охраны труда сферы молодежной политики.

3 ОМ. Проведение мероприятий в области охраны труда в учреждениях культуры.

1. Мероприятия, целевые индикаторы их выполнение

Мероприятия программы разработаны на основе всестороннего анализа состояния охраны труда на предприятиях района и перспективы ее изменения и влияния охраны труда на экономику района.

Программой предусмотрен комплекс мероприятий:

Перечень мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 1.

1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

2. Прохождение обучения по охране труда руководителями, заместителями и ответственными специалистами;

3. Проведение специальной оценки условий труда;

4. Прохождение предварительных и периодических медосмотров.

1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
2. Организация и проведение обучения по охране труда руководителей сферы молодежной политики.
3. Проведение специальной оценки условий труда.
4. Осуществление контроля за состоянием зданий, сооружений (проведение текущих и сезонных ремонтов).
5. Проведение предварительных и периодических медосмотров.
6. Обеспечение учреждений культуры первичными средствами пожаротушения.
7. Организация и проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов учреждений культуры.
8. Осуществление контроля за состоянием производственного оборудования, зданий, сооружений (проведение текущих и сезонных ремонтов).
9. Проведение предварительных и периодических медосмотров.

Для ежегодной оценки эффективности реализации Программы используются следующие целевые индикаторы:

1. **Доля работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты**

**К=Коб/Коб\*100%, где**

гдеК- доля работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты

Коб–количество работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты

Коб - общее количество работников организации

**2) Количество работников, обученных по охране труда**

О-количество обученных по охране труда

1. **Количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда;**

Крм – количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда

**4) Доля работников организации, охваченных предварительными и периодическими медосмотрами**

**М= Мп / Моб\*100%, где**

М - Процент работников организации, охваченных предварительными и периодическими медосмотрами

Мп–количество сотрудников, прошедших медосмотры

Моб - общее количество работников

1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Значение целевого индикатора исчисляется количеством работников учреждений сферы молодежной политики, обеспеченных средствами индивидуальной защиты.

1. Руководители, обученные по охране труда.

Значение целевого индикатора определяется количеством работников, прошедших обучение по охране труда, согласно отчетной бухгалтерской документации.

1. Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда.

Значение целевого индикатора определяется количеством рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда и подтверждается актом выполненных работ.

1. Доля зданий, соответствующих нормам.

Значение целевого индикатора определяется в процентах по формуле:

З = Зс. (количество зданий, соответствующих нормам) / Кз. (общее количество зданий) \* 100%

1. Работники, охваченные предварительными и периодическими медосмотрами.

Значение целевого индикатора определяется в процентах по формуле:

Р = Роб. (общее количество работников) / Рмо (количество работников, прошедших медосмотры) \* 100%

10. Количество приобретенных первичных средств пожаротушения, штук. Данный показатель определяется в соответствии с бухгалтерской отчетностью;

11.Количество руководителей и специалистов учреждений культуры, прошедших обучение по охране труда, человек. О-количество обученных по охране труда;

12. Количество учреждений, в которых проведен капитальный и текущий ремонт, единиц.

13. Доля работников, охваченных медосмотрами, %.

**М= Мп / Моб\*100%, где**

М - Процент работников организации, охваченных предварительными и периодическими медосмотрами

Мп–количество сотрудников, прошедших медосмотры

Моб - общее количество работников

Источниками данных для расчета целевых индикаторов используются данные предоставленные учреждениями культуры.

Перечень показателей (индикаторов) реализации подпрограммы приведен в приложении № 1.

6. Объем финансирования ресурсов, необходимых для реализации программы

Предполагаемые объемы финансирования программы за весь период составляет 10 034 705,59 руб., в том числе по годам:

2020 – 1 151 433,81 руб.

2021 – 979 153,00 руб.

2022 – 1 259 992,00 руб.

2023 – 983 368,78 руб.

2024 – 971 758,00 руб.

2025 – 1 477 000,00 руб.

2026 – 1 607 000,00 руб.

2027 - 1 605 000,00 руб.

2028 - 0,00 руб.

2029 - 0,00 руб.

2030 - 0,00 руб.

Объемы финансирования программы могут корректироваться с учётом доходов местного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период.

7. Ожидаемые конечные результаты программы

Выполнение мероприятий Программы позволит обеспечить к концу 2027 года:

- укрепление системы охраны труда в районе;

- увеличение количества организаций, в которых проведена аттестация рабочих мест по условиям;

- улучшение условий труда работникам путем модернизации производства. Внедрение передовых технологий;

- исключение случаев производственного травматизма.

8. Описание системы управления реализацией программы

Механизм реализации настоящей программы – это система программных мероприятий, скоординированных по срокам, объему финансирования, ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

Реализация настоящей программы осуществляется путем взаимодействия ответственного исполнителя с соисполнителями, в соответствии с порядком установленным Постановлением Главы Знаменского муниципального района от 28.06.2013 г. № 325-п.

Ответственным исполнителем муниципальной программы является Администрация Знаменского муниципального района Омской области; Комитет по образованию Администрации Знаменского муниципального района; Комитет культуры Администрации Знаменского муниципального района; Межпоселенческое казенное учреждение "Молодежный центр" Администрации Знаменского муниципального района; Знаменский отдел МУ МТСР № 6; Администрации сельских поселений.

Программа предусматривает персональную ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий программы, целенаправленного и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, обеспечивается четкое взаимодействие между всеми соисполнителями программы.

Ответственные исполнители:

- Организуют реализацию программы, вносят предложения о внесении изменений в программу и несут ответственность за достижение показателей (индикаторов) программы в целом, а также конечных результатов ее реализации;

- Ежегодно представляют в Комитет по экономике и управлению муниципальным имуществом Администрации Знаменского муниципального района Омской области и Комитет финансов Администрации Знаменского муниципального района Омской области сведения, необходимые для проведения мониторинга, оценки эффективности программы и подготовки отчетов.

Комитет по экономике и управлению муниципальным имуществом Администрации Знаменского муниципального района Омской области формирует отчет о реализации муниципальной программы, проводит оценку эффективности ее реализации по форме согласно приложению № 4 к порядку.

Внесение изменений в программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений Администрации Знаменского муниципального района Омской области, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации программы.

Основные сведения о достижении целевых индикаторов и ожидаемых результатах и объемах финансирования муниципальной программы ответственным исполнителем ежегодно публикуются на официальном сайте Знаменского муниципального района на портале Правительства Омской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

1. Перечень и описание муниципальных подпрограмм
2. Улучшение условий и охраны труда учреждений, подведомственных Комитету по образованию Знаменского муниципального района Омской области (Приложение № 2).
3. Улучшение условий и охраны труда в сфере молодежной политики Знаменского муниципального района (Приложение № 3);
4. Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры Знаменского муниципального района Омской области (Приложение № 4).