Приложение № 4

к муниципальной программе

"Улучшение условий и охраны труда

Знаменского муниципального района

Омской области"

Муниципальная Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда

в муниципальных учреждениях культуры Знаменского муниципального района

Омской области"

ПАСПОРТ

Муниципальной Подпрограммы

"Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях

культуры Знаменского муниципального района

Омской области"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Знаменского муниципального района | "Улучшение условий и охраны труда Знаменского муниципального района Омской области" |
| Наименование подпрограммы муниципальной программы Знаменского муниципального района (далее – подпрограмма) | Муниципальная подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры Знаменского муниципального района Омской области" |
| Наименование органа местного самоуправления | Комитет культуры Администрации Знаменского муниципального района Омской области |
| Наименования органов местного самоуправления, являющихся исполнителями муниципальной подпрограммы "Охрана труда в Знаменском МР" | Комитет культуры Администрации Знаменского муниципального района Омской области  МБУК "ЗРИКМ"  МБУК "ЦРБ"  МБОУ ДО "Знаменская ДШИ"  МБСНУ ЦРТК "ИСТОКИ"  МБУК "РДК" |
| Сроки реализации подпрограммы | 2020 - 2030 годы |
| Цель подпрограммы | Улучшение условий и охраны труда работников учреждений культуры. |
| Задачи подпрограммы | Создание безопасных условий и обеспечение охраны труда в учреждениях культуры. |
| Перечень основных мероприятий | Проведение мероприятий в области охраны труда в учреждениях культуры. |
| Целевые индикаторы подпрограммы | 1. Количество приобретенных первичных средств пожаротушения, штук;  2. Количество руководителей и специалистов учреждений культуры, прошедших обучение по охране труда, человек;  3. Количество учреждений, в которых проведен капитальный и текущий ремонт, единиц.  4. Доля работников, охваченных медосмотрами, %. |
|  | Всего по подпрограмме – 517 237,00 руб. в т.ч. по годам:  2020 – 0,00 руб.  2021 – 7 100,00 руб.  2022 – 83 857,00 руб.  2023 – 93 865,00 руб.  2024 – 17 415,00 руб.  2025 – 105 000,00 руб.  2026 - 105 000,00 руб.  2027 - 105 000,00 руб.  2028 - 0,00 руб.  2029 - 0,00 руб.  2030 - 0,00 руб. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - Улучшение условий труда работников в учреждениях культуры, в ходе выполнения мероприятий по реализации коллективных договоров и соглашений по охране труда.  - Увеличение количества руководителей и специалистов учреждений культуры, прошедших обучение по охране труда. |

1. Содержание основных проблем, оценка причин их возникновения и прогноз её развития

Одной из наиболее актуальных задач в области охраны труда является поиск эффективных подходов к управлению охраной труда, повышение ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.  
 Достойные условия труда и охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности должны стать приоритетным направлением деятельности каждого учреждения и предприятия.

Основная цель охраны труда - это сохранение жизни и здоровья работников, одним из этапов по реализации данной цели является профилактика и предотвращение опасностей, ликвидация и снижение рисков в процессе трудовой деятельности.

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев показывает, что их большинство происходит по причинам организационного характера, а это связано с неудовлетворительной организацией производства работ, с недостатками в организации обучения и подготовки работников по охране труда.

Неблагоприятные условия труда, подрывающие здоровье работников в процессе трудовой деятельности, производственный травматизм и профессиональные заболевания входят в ряд важнейших факторов, сокращающих продолжительность жизни населения Знаменского муниципального района.

Действующая система управления охраной труда в муниципальных учреждениях построена на принципах реагирования на страховые случаи, а не на принципах их профилактики. рабочих мест по условиям труда и обучение по охране труда в муниципальных учреждениях финансируются по "остаточному принципу". В связи с этим в системе управления охраной труда необходим переход от компенсационной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовывать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

Муниципальная "Охрана труда в Знаменском МР" (далее - муниципальная программа) позволит планомерно проводить работу по охране труда, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Поставленная задача муниципальной программы может быть решена программным методом через осуществление мероприятий, реализуемых в подпрограммах, которые направлены на предупреждение, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда и здоровья работников муниципальных учреждений за счет средств бюджета Знаменского муниципального района Омской области. Реализация мероприятий подпрограммы способствует выполнению цели муниципальной программы.

2. Цель и задачи Подпрограммы:

Основной целью Подпрограммы является улучшение условий и охраны труда работников учреждений культуры.

Для достижения поставленной цели требуется решение поставленной задачи: Создание безопасных условий и обеспечение охраны труда в учреждениях культуры.

3. Сроки реализации программы

Реализация программы осуществляется в течение 2020-2030 годов.

4. Основные мероприятия подпрограммы.

Данной подпрограммой предусмотрено одно основное мероприятие: "Проведение мероприятий в области охраны труда в учреждениях культуры".

5. Мероприятия, целевые индикаторы, их выполнение.

Основное мероприятие подпрограмма состоит из четырех мероприятий:

1. Обеспечение учреждений культуры первичными средствами пожаротушения.

2. Организация и проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов учреждений культуры.

3. Осуществление контроля за состоянием производственного оборудования, зданий, сооружений (проведение текущих и сезонных ремонтов).

4. Проведение предварительных и периодических медосмотров.

Показателями (индикаторами) подпрограммы являются:

1. Количество приобретенных первичных средств пожаротушения, штук. Данный показатель определяется в соответствии с бухгалтерской отчетностью;

2. Количество руководителей и специалистов учреждений культуры, прошедших обучение по охране труда, человек. О - количество обученных по охране труда;

3. Количество учреждений, в которых проведен капитальный и текущий ремонт, единиц.

4. Доля работников, охваченных медосмотрами, %.

**М= Мп / Моб\*100%, где**

М - Процент работников организации, охваченных предварительными и периодическими медосмотрами

Мп–количество сотрудников, прошедших медосмотры

Моб - общее количество работников

Источниками данных для расчета целевых индикаторов используются данные предоставленные учреждениями культуры.

6. Объёмы финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Подпрограмма предполагает реализацию комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда работников учреждений культуры.

Проведение мероприятий будет осуществляться, в основном, за счет средств местного бюджета.

Всего по подпрограмме – 517 237,00 руб. в т.ч. по годам:

2020 – 0,00 руб.

2021 – 7 100,00 руб.

2022 – 83 857,00 руб.

2023 – 93 865,00 руб.

2024 – 17 415,00 руб.

2025 – 105 000,00 руб.

2026 - 105 000,00 руб.

2027 - 105 000,00 руб.

2028 - 0,00 руб.

2029 - 0,00 руб.

2030 - 0,00 руб.

Объёмы финансирования могут корректироваться на соответствующий финансовый год и плановый период.

7. Ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Планируется в рамках данной подпрограммы достичь к 2027 году по отношению 2020 году следующих показателей:

- Улучшение условий труда работников в учреждениях культуры, в ходе выполнения мероприятий по реализации коллективных договоров и соглашений по охране труда.

- Увеличение количества руководителей и специалистов учреждений культуры, прошедших обучение по охране труда.

8. Описание системы управления реализацией подпрограммы

Механизм реализации настоящей подпрограммы – это система программных мероприятий, скоординированных по срокам, объему финансирования, ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

В ходе реализации подпрограммы ответственный исполнитель подпрограммы:

Разрабатывает в пределах своей компетенции нормативные правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;

Проводит анализ и формирует предложения по рациональному использованию финансовых ресурсов подпрограммы;

Готовит ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий подпрограммы на очередной финансовый год;

Ответственный исполнитель подпрограммы осуществляет: внесение ответственному исполнителю муниципальной программы предложений и проектов нормативных правовых актов о внесении изменений в подпрограмму;

Анализ отчетов подпрограммы, ответственных за реализацию соответствующих мероприятий подпрограммы.

Подготовку и предоставление в установленном порядке справочно-аналитической и отчетной информации о реализации подпрограммы.

Реализация настоящей подпрограммы осуществляется путем взаимодействия Администрации Знаменского муниципального района Омской области, Комитета культуры Администрации Знаменского муниципального района. Ответственными исполнителями за реализацию каждого мероприятия подпрограммы со стороны Комитета культуры являются:

- Костыль Т.А. – председатель Комитета культуры Администрации Знаменского муниципального района Омской области

- Козлова С.Л. – директор Муниципального бюджетного учреждения культуры Знаменского муниципального района Омской области "Районный дом культуры"

- Галактионова С.В.– директор Муниципального бюджетного учреждения культуры Знаменского муниципального района Омской области "Центральная районная библиотека"

- Пыхтеева В.Н. – директор Знаменского муниципального бюджетного специализированного некоммерческого учреждения Центр русской традиционной культуры "ИСТОКИ"

- Мамыкина О.А. – директор Муниципального бюджетного учреждения культуры "Знаменский районный историко-краеведческий музей" Администрации Знаменского муниципального района Омской области.