Приложение № 3

к муниципальной программе

"Улучшение условий и охраны труда

Знаменского муниципального района

Омской области"

Муниципальная Подпрограмма

"Улучшение условий и охраны труда в сфере молодежной политики

Знаменского муниципального района Омской области"

ПАСПОРТ

Муниципальной Подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в сфере молодежной политики Знаменского муниципального района Омской области"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Знаменского муниципального района | "Улучшение условий и охраны труда Знаменского муниципального района Омской области" |
| Наименование подпрограммы муниципальной программы Знаменского муниципального района  (далее – подпрограмма) | "Улучшение условий и охраны труда в сфере молодежной политики Знаменского муниципального района Омской области". |
| Наименование органа местного самоуправления, являющегося соисполнителем муниципальной подпрограммы | Администрация Знаменского муниципального района Омской области |
| Наименования органов местного самоуправления, являющихся исполнителями муниципальной подпрограммы | - Межпоселенческое казенное учреждение "Молодежный центр" Администрации Знаменского муниципального района Омской области (далее МПКУ "Молодежный центр"). |
| Сроки реализации подпрограммы | 2020-2030 гг. |
| Цель подпрограммы | Комплексное решение вопросов охраны труда, создание безопасных условий труда в сфере молодежной политики на территории Знаменского муниципального района Омской области. |
| Задачи подпрограммы | Улучшение условий труда работников сферы молодежной политики. |
| Основные мероприятия подпрограммы | Проведение мероприятий в области охраны труда сферы молодежной политики. |
| Целевые индикаторы подпрограммы | - Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, чел.;  - руководители, обученные по охране труда, чел.;  - охват рабочих мест специальной оценкой условий труда, ед.;  - доля зданий, соответствующих нормам, %;  - работники, охваченные предварительными и периодическими медосмотрами, %. |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам ее реализации | Общий объем финансирования составляет:  421 430,00 руб., в том числе по годам:  2020 – 207 400,00 руб.  2021 – 34 440,00 руб.  2022 – 62 000,00 руб.  2023 – 24 565,00 руб.  2024 – 19 025,00 руб.  2025 – 72 000,00 руб.  2026 – 2 000,00 руб.  2027 - 0,00 руб.  2028 - 0,00 руб.  2029 - 0,00 руб.  2030 - 0,00 руб. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Реализация подпрограммы позволит к 2027 году:  - увеличить количество рабочих мест, охваченных специальной оценкой;  - увеличить затраты на охрану труда в сфере молодежной политики;  - проконтролировать руководителей сферы молодежной политики, прошедших обучение по охране труда;  - исключить факторы, приводящие к получению профессиональных заболеваний. |

**1. Содержание основных проблем, оценка причин их возникновения**

**и прогноз ее развития**

|  |
| --- |
| В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, сохранение жизни и здоровья работников является неотъемлемой частью государственной политики в области социально трудовых отношений. Согласно пункта 15 статьи 226 ТК работодатель обязан обеспечивать охрану труда работников, в том числе выделять в необходимых объёмах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников.  Постановлением Министерства труда от 23 октября 2000 г. №136 утверждено Положение о прогнозировании и разработке мероприятий по охране труда. Согласно данному Положению технические, санитарно-гигиенические, организационные и другие мероприятия по охране труда, направленные на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, включаются в План мероприятий по охране труда.  Основной целью действия данной подпрограммы является сохранение здоровья работников учреждений сферы молодежной политики Знаменского муниципального района в процессе трудовой деятельности.  Прогнозирование и разработка мероприятий осуществляется на основе нормативных правовых актов по охране труда и с учётом основных направлений планирования и разработки мероприятий по охране труда.  Исходными данными для прогнозирования являются:  - результаты аттестации рабочих мест по условиям труда,  - анализ обеспеченности рабочих мест, работников необходимыми средствами защиты, а так же материально-технического обеспечения, обучения и инструктажа, проверки знаний работников по вопросам охраны труда;  - документация организации сферы молодежной политики по вопросам охраны труда (приказы, распоряжения, акты, протоколы, журналы контроля и другое);  - документы и предложения соответствующих органов управления. |

Внедрение современной системы управления рисками на рабочих местах, включая информирование работников о соответствующих рисках в процессе трудовой деятельности, должно способствовать улучшению качества жизни работников сферы молодежной политики, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению здорового образа жизни.

Принятие муниципальной подпрограммы по улучшению условий и охраны труда в сфере молодежной политики на территории Знаменского муниципального района на 2020-2026 годы позволит более эффективно организовать работу по охране труда, рационально использовать средства, выделяемые на охрану труда, исключить производственный травматизм, продолжить работу по проведению СОУТ, по обучению и проверке знаний руководителей по охране труда.

**2. Цель и задачи подпрограммы**

Цель подпрограммы – комплексное решение вопросов охраны труда, создание безопасных условий труда в сфере молодежной политики на территории Знаменского муниципального района Омской области.

Для выполнения поставленной цели необходимо выполнение следующей задачи: Улучшение условий труда работников сферы молодежной политики.

**3. Сроки реализации подпрограммы**

Реализация подпрограммы осуществляется в течение 2020-2030 годов.

**4. Основные мероприятия подпрограммы**

Данная программа состоит из одного основного мероприятия:

1. Проведение мероприятий в области охраны сферы молодежной политики.

1. **Мероприятия, целевые индикаторы их выполнение**

Мероприятия подпрограммы разработаны на основе всестороннего анализа состояния охраны труда на предприятиях района и перспективы ее изменения и влияния охраны труда на экономику района.

Подпрограммой для достижения поставленных целей предусмотрено проведение мероприятий:

1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
2. Организация и проведение обучения по охране труда руководителей сферы молодежной политики.
3. Проведение специальной оценки условий труда.
4. Осуществление контроля за состоянием зданий, сооружений (проведение текущих и сезонных ремонтов).
5. Проведение предварительных и периодических медосмотров.

Для ежегодной оценки эффективности реализации подпрограммы используются следующие целевые индикаторы:

1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Значение целевого индикатора исчисляется количеством работников учреждений сферы молодежной политики, обеспеченных средствами индивидуальной защиты.

1. Руководители, обученные по охране труда.

Значение целевого индикатора определяется количеством работников, прошедших обучение по охране труда, согласно отчетной бухгалтерской документации.

1. Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда.

Значение целевого индикатора определяется количеством рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда и подтверждается актом выполненных работ.

1. Доля зданий, соответствующих нормам.

Значение целевого индикатора определяется в процентах по формуле:

З = Зс. (количество зданий, соответствующих нормам) / Кз. (общее количество зданий) \* 100%

1. Работники, охваченные предварительными и периодическими медосмотрами.

Значение целевого индикатора определяется в процентах по формуле:

Р = Роб. (общее количество работников) / Рмо (количество работников, прошедших медосмотры) \* 100%

Перечень мероприятий и показателей (индикаторов) реализации подпрограммы приведен в Приложении. Источниками данных для расчета целевых индикаторов используются данные предоставленные организациями сферы молодежной политики, находящимися на территории Знаменского муниципального района.

**6. Объем финансирования ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы за весь период составляет 421 430,00 руб., в том числе по годам:

2020 – 207 400,00 руб.

2021 – 34 440,00 руб.

2022 – 62 000,00 руб.

2023 – 24 565,00 руб.

2024 – 19 025,00 руб.

2025 – 72 000,00 руб.

2026 – 2 000,00 руб.

2027 - 0,00 руб.

2028 - 0,00 руб.

2029 - 0,00 руб.

2030 - 0,00 руб.

Объемы финансирования подпрограммы могут корректироваться с учётом доходов местного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период.

**7. Ожидаемые конечные результаты подпрограммы**

Выполнение мероприятий Программы позволит обеспечить к концу 2026 года:

- увеличить количество рабочих мест, охваченных специальной оценкой;

- увеличить затраты на охрану труда в сфере молодежной политики;

- проконтролировать руководителей сферы молодежной политики, прошедших обучение по охране труда;

- исключить факторы, приводящие к получению профессиональных заболеваний.

**8. Описание системы управления реализацией подпрограммы**

Механизм реализации настоящей подпрограммы – это система программных мероприятий, скоординированных по срокам, объему финансирования, ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

В ходе реализации подпрограммы ответственный исполнитель подпрограммы:

Разрабатывает в пределах своей компетенции нормативные правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;

Проводит анализ и формирует предложения по рациональному использованию финансовых ресурсов подпрограммы;

Готовит ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий подпрограммы на очередной финансовый год;

Ответственный исполнитель подпрограммы осуществляет: внесение ответственному исполнителю муниципальной программы предложений и проектов нормативных правовых актов о внесении изменений в подпрограмму;

Анализ отчетов подпрограммы, ответственных за реализацию соответствующих мероприятий подпрограммы.

Подготовку и предоставление в установленном порядке справочно-аналитической и отчетной информации о реализации подпрограммы.

Реализация настоящей подпрограммы осуществляется путем взаимодействия Администрации Знаменского муниципального района Омской области, МПКУ "Молодежный центр". Анализ, сбор информации и контроль за исполнением мероприятий данной подпрограммы осуществляет Межпоселенческое казенное учреждение "Молодежный центр" Администрации Знаменского муниципального района Омской области.