Приложение № 5

к муниципальной программе

"Развитие социально-культурной сферы

Знаменского муниципального района

Омской области"

муниципальная подпрограмма

"Содействие занятости населения Знаменского муниципального района

Омской области"

|  |
| --- |
|  |

ПАСПОРТ

муниципальной Подпрограммы "Содействие занятости населения

Знаменского муниципального района Омской области"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Знаменского муниципального района | Развитие социально-культурной сферы Знаменского муниципального района Омской области |
| Наименование подпрограммы муниципальной программы Знаменского муниципального района  (далее – подпрограмма) | Содействие занятости населения Знаменского муниципального района Омской области |
| Наименование органа местного самоуправления, являющегося соисполнителем муниципальной подпрограммы | Администрация Знаменского муниципального района Омской области |
| Наименование органов местного самоуправления, являющихся исполнителями муниципальной подпрограммы <\*> | Администрация Знаменского муниципального района, Комитет по образованию |
| Сроки реализации подпрограммы | Реализация подпрограммы осуществляется в течение 2020-2030 годов |
| Цель подпрограммы | Повышение эффективности занятости и сокращение уровня общей безработицы, сокращение дисбаланса спроса и предложения, снижение уровня напряженности на рынке труда |
| Задачи подпрограммы | Стимулирование трудовой активности населения, регулирование рынка труда, снижение уровня безработицы |
| Перечень основных мероприятий и (или) ведомственных целевых программ | 1. ОМ. "Содействие занятости населения"; 2. ОМ. "Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, направленных на осуществление работодателями сопровождения при содействии занятости инвалидов". |
| Целевые индикаторы подпрограммы | - численность граждан, принявших участие в оплачиваемых общественных работах;  - численность получателей государственной услуги  по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до  18 лет в свободное от учебы время;  - численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в центрах занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных (антикризисные программы);  - численность инвалидов, трудоустроенных в текущем году на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам ее реализации | Всего по подпрограмме до 2030 г.: 5 423 054,55 руб. в т.ч. по бюджетам:  Местный бюджет – 2 368 861,62 руб.  Целевые средства из фед. и обл. бюджетов – 781 798,62 руб.  Внебюджетные источники – 2 272 394,31 руб.  Местный бюджет:  2020 – 191 741,27 руб.  2021 – 317 163,10 руб.  2022 – 297 953,11 руб.  2023 – 359 127,65 руб.  2024 – 302 876,49 руб.  2025 – 300 000,00 руб.  2026 – 300 000,00 руб.  2027 - 300 000,00 руб.  2028 - 0,00 руб.  2029 - 0,00 руб.  2030 - 0,00 руб.  Целевые средства из фед. и обл. бюджетов:  2020 – 0,00 руб.  2021 – 38 750,05 руб.  2022 – 640 048,57 руб.  2023 – 0,00 руб.  2024 – 103 000,00 руб.  2025 – 103 000,00 руб.  2026 – 0,00 руб.  2027 - 0,00 руб.  2028 - 0,00 руб.  2029 - 0,00 руб.  2030 - 0,00 руб.  Внебюджетные источники:  2020 – 921 678,13 руб.  2021 – 123 368,76 руб.  2022 – 211 990,95 руб.  2023 – 754 440,32 руб.  2024 – 200 916,15 руб.  2025 – 20 000,00 руб.  2026 – 20 000,00 руб.  2027 - 20 000,00 руб.  2028 - 0,00 руб.  2029 - 0,00 руб.  2030 - 0,00 руб. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | 1) снижение уровня регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 2,0 процентов от численности рабочей силы;  2) снижение коэффициента напряженности на рынке труда к концу 2030 года до 2,0 незанятых граждан в расчете на одну вакансию;  3) рост уровня трудоустройства граждан от числа обратившихся в центры занятости в целях поиска работы к концу 2030 года до 70 процентов  4) снижение средней продолжительности безработицы к концу 2030 года до 3,5 месяцев |

1. Содержание основной проблемы, оценка причин их возникновения

и период её развития

1. Анализ и прогноз ситуации на рынке труда Знаменского муниципального района

1.1. Балансировка спроса и предложения на рабочую силу, обеспечение приоритетных отраслей экономики Омской области квалифицированными трудовыми ресурсами исходя из кадровой потребности является одной из приоритетных задач социально-экономического развития Знаменского муниципального района, обозначенных в Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Омской области от 12 октября 2022 года № 543-п.

В 2019 - 2023 годах под влиянием макроэкономических факторов ситуация в сфере занятости существенно ухудшилась, что оказало негативное воздействие на рынок труда Знаменского муниципального района, привело к сокращению работодателями приема работников, уменьшению возможностей трудоустройства на постоянные рабочие места при одновременном уменьшении числа обращений граждан в центр занятости за содействием в трудоустройстве:

1) численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в течение 2020 года составила 1258 граждан, в 2021 году - 1201 человек, в 2022 году - 813 человек, а в 2023 году – 651 человек. То есть количество обращений уменьшилось на 51,7 процентов. Численность зарегистрированных безработных составляет 450-550 человек за год.

2) заявленная в районный банк вакансий потребность работодателей в рабочей силе уменьшилась в сравнении с 2019 годом более чем на 300 единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда составляет от 2 до 3 человек из числа незанятых граждан, состоящих на учете в центрах занятости. В структуре свободных рабочих мест, представленных в районном банке вакансий в 2023 году, доля заявок на укомплектование постоянных рабочих мест составила 38 процентов. Сокращение возможности трудоустройства граждан, зарегистрированных в центре занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных, на вакантные рабочие места постоянного характера потребовало расширения масштабов реализации программ временного трудоустройства граждан.

1.2. По состоянию на 01 января 2024 года:

1) численность зарегистрированных безработных составила 138 человек;

2) уровень зарегистрированной безработицы в течение последних трех лет составляет 2,0 процента от численности рабочей силы;

3) коэффициент напряженности на рынке труда составил 2,4 человека из числа незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в центре занятости, в расчете на одну вакансию, что не значительно ниже показателя на 1 января 2020 года – 2,9 человек на вакансию;

4) средняя продолжительность периода безработицы составляет от 3 до 4 месяцев.

1.3. В то же время в среднесрочной перспективе ситуация на рынке труда Знаменского муниципального района будет развиваться под влиянием ряда негативных факторов:

1) несоответствие профессионально-квалификационного уровня значительной части работников хозяйствующих субъектов района потребностям рынка труда при сохранении тенденции к старению и сокращению кадрового состава квалифицированных рабочих;

2) дефицит рабочих мест постоянного характера;

3) сохраняющаяся низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, граждан предпенсионного возраста), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу гражданам;

4) отток населения трудоспособного возраста в другие муниципальные районы и субъекты Российской Федерации;

5) значительная удаленность от районных центров и низкая транспортная доступность;

6) наличие населенных пунктов, в которых отсутствуют работодатели реального сектора экономики и перспективы развития предпринимательской деятельности.

1.4. Работа по дальнейшему повышению доступности государственных услуг в области содействия занятости позволит обеспечить выполнение нормативов доступности, установленных Федеральной службой по труду и занятости, по всем государственным услугам в области содействия занятости населения.

В последующие 6 лет прогнозируется дальнейшее постепенное снижение уровня регистрируемой безработицы до 2,0 процентов от численности рабочей силы к концу 2030 года.

Ожидается, что в районе количественный и качественный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда будет уменьшаться в первую очередь за счет увеличения количества вакантных рабочих мест.

1.5. Анализ состава граждан, обратившихся в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы в 2019 – 2023 годах, свидетельствует о том, что:

1) каждый четвертый из них относится к числу лиц, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

2) каждый пятый незанятый гражданин, обратившийся в центры занятости за содействием в трудоустройстве, относится к числу граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

3) доля граждан из числа высвобожденных работников среди обратившихся в центр занятости за содействием в трудоустройстве снизилась в сравнении с 2019 годом (с 2 процентов до 1,7 процентов)

1.6. Структура граждан, состоящих на учете в центре занятости в статусе безработных, свидетельствует о необходимости оказания им адресной поддержки при трудоустройстве:

1) почти 28,0 процентов – граждане, не имеющие профессионального образования;

2) более 24,0 процентов – из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

3) около 6,0 процентов безработных состоят в этом статусе свыше 8 месяцев.

1.7. При разработке подпрограммы учитывались прогнозные оценки   
социально-экономического развития Знаменского района, данные мониторинговых исследований о состоянии занятости и результаты совместной деятельности органов исполнительной власти района по повышению эффективности мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Ожидается, что в 2025 – 2030 годах ежегодно получателями государственных услуг в области содействия занятости населения будет около 1000 человек. Численность граждан, зарегистрированных в центре занятости в качестве безработных в течение года (с учетом граждан, зарегистрированных в центре занятости в качестве безработных по состоянию на начало года), будет колебаться в диапазоне 450-500 человек в год, уровень регистрируемой безработицы к концу 2030 года не превысит 2,0 процентов от численности рабочей силы.

Показатели регистрируемого рынка труда Знаменского муниципального района представлены в приложении № 1 к подпрограмме.

Ключевые проблемы в области содействия занятости населения, решаемые в рамках подпрограммы:

1) повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, оказываемых кадровым центром;

2) напряженность на рынке труда Знаменского муниципального района;

3) сохранение профессионально-квалификационного дисбаланса на рынке труда района;

4) низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан на рынке труда;

5) отсутствие у граждан источника дохода в период поиска работы.

2. Цель и задачи подпрограммы

Цель подпрограммы: повышение эффективности занятости и сокращение уровня общей безработицы, сокращение дисбаланса спроса и предложения снижение уровня напряженности на рынке труда.

Для решения поставленной цели необходимо решить следующие задачи подпрограммы:

1) создание условий для повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, оказываемых кадровым центром, и уровня удовлетворенности их получателей;

2) содействие работодателям в подборе необходимых работников, а гражданам в поиске подходящей работы;

3) повышение конкурентоспособности безработных граждан с учетом потребности рынка труда района;

4) оказание адресной помощи гражданам, испытывающим трудности в поиске работы.

3. Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется в течение 2020 – 2030 гг.

4. Основные мероприятия подпрограммы

Муниципальной подпрограммой предусмотрено 2 основных мероприятия подпрограммы:

1.ОМ "Содействие занятости населения";

2.ОМ "Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, направленных на осуществление работодателями сопровождения при содействии занятости инвалидов".

5. Мероприятия, целевые индикаторы их выполнения

 Перечень программных мероприятий, призванных обеспечить решение поставленных выше задач через механизмы реализации настоящей подпрограммы приведены в приложении.

1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.

Реализация данного мероприятия осуществляется в соответствии с:

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации "Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации проведения оплачиваемых общественных работ от 29 октября 2024 года № 585н";

- Приказом Министерства труда и социального развития Омской области "О видах общественных работ в Омской области" (принимается ежегодно);

- Распоряжением Министерства труда и социального развития Омской области "О предоставлении иных межбюджетных трансфертов из бюджета Омской области местным бюджетам на реализацию мероприятий в области содействия занятости населения" (принимается ежегодно);

2. Организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Реализация данного мероприятия осуществляется в соответствии с:

-  Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 12 октября 2022 года № 164-п;

- Указом Губернатора Омской области "Об областном конкурсе на лучшую организацию органами местного самоуправления муниципальных районов Омской области временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет".

3. Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации (финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в центрах занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан).

Реализация данного мероприятия осуществляется в соответствии с:

- Постановлением Правительства Российской Федерации "О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда" от 18 марта 2022 года № 409;

- Постановление Правительства Омской области "Об утверждении Правил предоставления и методики распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из бюджета Омской области местным бюджетам на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Омской области"

4. Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, направленных на осуществление работодателями сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Реализация данного мероприятия осуществляется в соответствии с:

- Постановлением Правительства Омской области "Об утверждении Правил предоставления и методики распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Омской области местным бюджетам на реализацию мероприятий в области содействия занятости населения" от 19 февраля 2020 года № 39-п.

- Приказом Министерства труда и социального развития Омской области "О реализации отдельных положений постановлений Правительства Омской области от 19 февраля 2020 года № 39-п" от 13 апреля 2020 года № 52-п;

- Распоряжением Министерства труда и социального развития Омской области "О предоставлении иных межбюджетных трансфертов из бюджета Омской области местным бюджетам на реализацию мероприятий в области содействия занятости населения" (принимается ежегодно).

Для оценки степени достижения цели и задач подпрограммы определены целевые индикаторы, представленные в приложении к подпрограмме.

За весь период реализации подпрограммы предполагается достичь следующих результатов:

1. Численность получателей государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ, до 52 человек к уровню 2030 года:

- Сведения о предоставлении услуг в области содействия занятости населения (2-Т IX Раздел "Организация проведения оплачиваемых общественных работ");

1. Численность получателей государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до   
   18 лет в свободное от учебы время, до 100 человек к уровню 2030 года:

- Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения (2-Т X Раздел "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время").

3. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в центрах занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных (антикризисные программы).

Рассчитывается методом прямого счета как количество трудоустроенных на общественные работы граждан.

4. Реализация мероприятий осуществляется путем: оборудования (оснащения) рабочих мест для работы инвалидов в соответствии с их индивидуальными программами реабилитации или абилитации; проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах инвалидов после их оборудования (оснащения); создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам, а также их санитарно-бытового обслуживания; предоставление наставников, оказывающих инвалидам содействие в освоении трудовых обязанностей; организации перевозки инвалидов к месту работы и обратно. В рамках данного мероприятия предусмотрен индикатор: Численность инвалидов, трудоустроенных в текущем году на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Рассчитывается методом прямого счета как количество трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

6. Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы предусмотрен по основному мероприятию «Содействие занятости населения».

 Источниками финансирования подпрограммы являются: Всего по подпрограмме до 2027 г.:

5 423 054,55 руб. в т.ч. по бюджетам:

Местный бюджет – 2 368 861,62 руб.

Целевые средства из фед. и обл. бюджетов – 781 798,62 руб.

Внебюджетные источники – 2 272 394,31 руб.

Местный бюджет:

2020 – 191 741,27 руб.

2021 – 317 163,10 руб.

2022 – 297 953,11 руб.

2023 – 359 127,65 руб.

2024 – 302 876,49 руб.

2025 – 300 000,00 руб.

2026 – 300 000,00 руб.

2027 - 300 000,00 руб.

2028 - 0,00 руб.

2029 - 0,00 руб.

2030 - 0,00 руб.

Целевые средства из фед. и обл. бюджетов:

2020 – 0,00 руб.

2021 – 38 750,05 руб.

2022 – 640 048,57 руб.

2023 – 0,00 руб.

2024 – 103 000,00 руб.

2025 – 103 000,00 руб.

2026 – 0,00 руб.

2027 - 0,00 руб.

2028 - 0,00 руб.

2029 - 0,00 руб.

2030 - 0,00 руб.

Внебюджетные источники:

2020 – 921 678,13 руб.

2021 – 123 368,76 руб.

2022 – 211 990,95 руб.

2023 – 754 440,32 руб.

2024 – 200 916,15 руб.

2025 – 20 000,00 руб.

2026 – 20 000,00 руб.

2027 - 20 000,00 руб.

2028 - 0,00 руб.

2029 - 0,00 руб.

2030 - 0,00 руб.

Информация о распределении средств на реализацию мероприятий подпрограммы и численность участников представлены в приложении.

7. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

1) снижение уровня регистрируемой безработицы к концу 2030 года до 2,0 процентов от численности рабочей силы;

2) снижение коэффициента напряженности на рынке труда к концу   
2030 года до 2,0 незанятых граждан в расчете на одну вакансию;

3) трудоустройство несовершеннолетних граждан ежегодно до 100 человек.

4) рост уровня трудоустройства граждан от числа обратившихся в центр занятости в целях поиска работы к концу 2030 года до 70,0 процентов;

5) снижение средней продолжительности безработицы к концу 2030 года до 3,5 месяца.

6) увеличение трудоустройства граждан на общественные работы – до 52 человек;

8. Описание системы управления реализацией подпрограммы

Механизм реализации подпрограммы построен на основе координации действий и объединении основных исполнителей подпрограммы.

Текущую координацию деятельности участников подпрограммы осуществляет филиал казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области" "Кадровый центр Знаменского района". Ежегодно корректировать подпрограмму.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляет Администрация Знаменского муниципального района Омской области, Департамент занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области.

Оценка степени выполнения программных мероприятий производится в целом по району.

Ход и итоги выполнения подпрограммы ежегодно рассматриваются на заседаниях координационного комитета содействия занятости муниципального района, коллегиях Администрации Знаменского муниципального района.

Информация о результатах реализации подпрограммы представляется в Департамент занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области в рамках ежеквартальной отчетности филиала казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области" "Кадровый центр Знаменского района".