Приложение № 2

к муниципальной программе

"Улучшение условий и охраны труда Знаменского муниципального района Омской области"

Подпрограмма

"Улучшение условий и охраны труда учреждений,

подведомственных Комитету по образованию Знаменского муниципального района Омской области"

ПАСПОРТ

Подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда учреждений, подведомственных Комитету по образованию Знаменского муниципального района Омской области"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Знаменского муниципального района | "Улучшение условий и охраны труда Знаменского муниципального района Омской области" |
| Наименование подпрограммы муниципальной программы Знаменского муниципального района  (далее – подпрограмма) | "Улучшение условий и охраны труда учреждений, подведомственных Комитету по образованию Знаменского муниципального района Омской области" |
| Наименование органа местного самоуправления, являющегося соисполнителем муниципальной подпрограммы | Администрация Знаменского муниципального района Омской области |
| Исполнитель муниципальной подпрограммы | Комитет по образованию Администрации Знаменского муниципального района Омской области |
| Сроки реализации подпрограммы | 2020-2030 гг. |
| Цель подпрограммы | Комплексное решение вопросов охраны труда, создание безопасных условий труда |
| Задачи подпрограммы | Обеспечение мер безопасности труда работников во время исполнениями ими служебных обязанностей, а также контроль выполнения предусмотренных профилактических мероприятии |
| Перечень основных мероприятий подпрограммы | Проведение мероприятий в области охраны труда образовательных учреждений. |
| Целевые индикаторы подпрограммы | 1. Доля работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты;  2. Количество работников, обученных по охране труда;  3. Количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда;  4. Доля работников организаций, охваченных предварительными и периодическими медосмотрами. |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам ее реализации | Общий объем финансирования составляет:  9 096 038,59 руб., в том числе по годам:  2020 – 944 033,81 руб.  2021 – 937 613,00 руб.  2022 – 1 114 135,00 руб.  2023 – 864 938,78 руб.  2024 – 935 318,00 руб.  2025 – 1 300 000,00 руб.  2026 – 1 500 000,00 руб.  2027 - 1 500 000,00 руб.  2028 - 0,00 руб.  2029 - 0,00 руб.  2030 - 0,00 руб. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Реализация подпрограммы позволит к 2026 году:  - укрепить систему охраны труда в учреждениях образования;  - снизить уровень производственного травматизма;  - обеспечить 100% охват СОУТ рабочих мест;  - увеличить количество работников, прошедших обучение по охране труда. |

1. Содержание основных проблем, оценка причин их возникновения

и прогноз ее развития

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, сохранение жизни и здоровья работников является неотъемлемой частью государственной политики в области социально трудовых отношений.

Внедрение современной системы управления производственными рисками, включая информирование работников о соответствующих рисках на производстве, должно способствовать улучшению качества жизни населения, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению здорового образа жизни.

Анализ ситуации в области охраны труда в учреждениях образования Комитета по образованию Знаменского муниципального района за период 2016-2018 гг. выявил следующие тенденции:

-несмотря на проводимую работу, травматизм на производстве имеет место. В 2018 году зарегистрирован 1 случай травм на производстве. Основной причиной получения травм работниками является несоблюдение техники безопасности и пренебрежение инструкциями по охране труда работниками, их халатность. Несомненно, необходимо продолжить работу по повышению уровня информационно-методической работы в этом направлении. Такая динамика, свидетельствует, о том, что необходимо большее внимание уделять охране труда образовательных учреждений района.

- за последние годы увеличилось количество обученных в вопросах охраны труда руководителей и специалистов по охране труда, однако необходимо поднять на более высокий уровень работу по обучению и проверке знаний в организациях.

- одним из основных направлений деятельности руководителей и специалистов по охране труда является работа по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах.

Принятие подпрограммы по улучшению условий и охраны труда на 2020-2026 годы позволит: более эффективно организовать работу по охране труда в образовательных учреждениях Комитета по образованию Администрации Знаменского муниципального района, более рационально использовать средства, выделяемые на охрану труда, позволит снизить до минимума или исключить производственный травматизм, продолжить работу по проведению СОУТ, по обучению и проверке знаний руководителей и специалистов по охране труда.

2. Цель и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является - комплексное решение вопросов охраны труда, создание безопасных условий труда.

Основная задача подпрограммы состоит в том, чтобы обеспечить меры безопасности труда работников во время исполнениями ими служебных обязанностей, а также контроль выполнения предусмотренных профилактических мероприятии.

3. Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется в течение 2020-2030 годов.

4. Основные мероприятия подпрограммы

Данная программа состоит из одного основного мероприятия: проведение мероприятий в области охраны труда образовательных учреждений.

1. Мероприятия, целевые индикаторы их выполнение

Мероприятия подпрограммы разработаны на основе всестороннего анализа состояния охраны труда в учреждениях, подведомственных Комитету по образованию Администрации Знаменского муниципального района.

Данной подпрограммой предусмотрен перечень мероприятий(приложение №1 к данной муниципальной подпрограмме):

1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

2. Прохождение обучения по охране труда руководителями, заместителями и ответственными специалистами;

3. Проведение специальной оценки условий труда;

4. Прохождение предварительных и периодических медосмотров.

Для ежегодной оценки эффективности реализации подпрограммы используются следующие целевые индикаторы:

1. **Доля работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты**

**К=Коб/Коб\*100%, где**

где К- доля работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты

Коб–количество работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты

Коб - общее количество работников организации

**2) Количество работников, обученных по охране труда**

О-количество обученных по охране труда

1. **Количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда;**

Крм – количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда

**4) Доля работников организации, охваченных предварительными и периодическими медосмотрами**

**М= Мп / Моб\*100%, где**

М - Процент работников организации, охваченных предварительными и периодическими медосмотрами

Мп–количество сотрудников, прошедших медосмотры

Моб - общее количество работников

Источниками данных для расчета целевых индикаторов используются данные предоставленные учреждениями образования Комитету по образованию Администрации Знаменского муниципального района Омской области

6. Объем финансирования ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы за весь период составляет 9 096 038,59 руб., в том числе по годам:

2020 – 944 033,81 руб.

2021 – 937 613,00 руб.

2022 – 1 114 135,00 руб.

2023 – 864 938,78 руб.

2024 – 935 318,00 руб.

2025 – 1 300 000,00 руб.

2026 – 1 500 000,00 руб.

2027 - 1 500 000,00 руб.

2028 - 0,00 руб.

2029 - 0,00 руб.

2030 - 0,00 руб.

Объемы финансирования подпрограммы могут корректироваться с учётом доходов местного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период.

7. Ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит к концу 2030 года:

1. укрепить систему охраны труда в учреждениях образования путем проведения инструктажа всех 100% категории работников организации;

2. снизить уровень производственного травматизма путем обеспечения 100% работников средствами индивидуальной защиты и прохождением всеми работниками организации ежегодных периодических медицинских осмотров;

3. обеспечить 100% охват СОУТ рабочих мест;

4. увеличить на 20% долю работников, прошедших обучение по охране труда.

8. Описание системы управления реализацией подпрограммы

Механизм реализации муниципальной подпрограммы – это система программных мероприятий, скоординированных по срокам, объему финансирования, ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

Реализация настоящей подпрограммы осуществляется путем взаимодействия ответственного исполнителя с соисполнителями, в соответствии с порядком установленным Постановлением Главы Знаменского муниципального района от 28.06.2013 г. № 325-П.

Ответственным исполнителем подпрограммы за реализацию каждого мероприятия программы являются:

Большакова С.Д. – Председатель Комитета по образованию,

Теплинская Е.В. – Директор МКУ "Центр финансово-экономического обеспечения учреждений в сфере образования",

Грозный А.Н. - директор БУ "Центр хозяйственного и материально-технического обеспечения учреждений в сфере образования",

Директора бюджетных образовательных учреждений.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий программы, целенаправленного и эффективного расходования финансовых средств в соответствии со Сводной бюджетной росписью на соответствующий финансовый год.

Ответственные исполнители:

Организует реализацию программы, вносят предложения о внесении изменений в программу и несут ответственность за достижение показателей (индикаторов) программы в целом, а также конечных результатов ее реализации;

Ответственные исполнители подпрограмм ежегодно представляют в Комитет по экономике и управлению муниципальным имуществом Администрации Знаменского муниципального района и Комитет финансов Администрации Знаменского муниципального района сведения, необходимые для проведения мониторинга, оценки эффективности программы и подготовки отчетов.

Внесение изменений в программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации района, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации программы.